

SEMINAIRE DE FORMATION SUR LES ENJEUX DE LA DIVERSITE
DANS LES RELATIONS PROFESSIONNELLES AU SEIN
DE L'ADMINISTRATION CALEDONIENNE

Mercredi 14 décembre 2011 - 8h - Centre Culturel Tjibaou
Salle Sissia

<p>OUVERTURE DES TRAVAUX Harold MARTIN, Président du Gouvernement de la NC</p>

Mesdames et Messieurs les Directeurs, Responsables, Chefs de services, managers et encadrants de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie,
Mesdames et Messieurs,

Au sein de la République et à l'image de plusieurs autres territoires ultra-marins français, la Nouvelle-Calédonie est un pays caractérisé par la très grande diversité d'origine des hommes et des femmes qui vivent et travaillent ici.

Avoir à l'esprit l'indicateur de 70 % de métissage pour la population calédonienne donné par La Ligue des Droits de l'Homme ou par l'ISEE permet de comprendre l'importance du thème qui est au cœur de cette journée de travail organisée par la Direction des Ressources Humaines et de la Fonction Publique, que nous ouvrons ensemble ce matin ;

un séminaire de formation interne, je le rappelle, portant sur les enjeux de la diversité dans les relations professionnelles.

En effet, il est évident que notre administration, tous comme les entreprises calédoniennes d'ailleurs, est le reflet même de notre société et que s'y côtoient au quotidien des personnes d'âge, de sexe, d'origines ethniques, culturelles, religieuses mêmes, profondément différents. Des particularités auxquelles s'ajoutent les distinctions directement liées aux formations, aux niveaux de compétences et aux expériences professionnelles antérieures des individus.

Cette diversité est à la fois une richesse, bien sur, mais également, on peut le comprendre, une source potentielle de difficultés, de malentendus, voire de conflits, qui nuisent à l'efficacité de chacun et à la performance globale de la collectivité.

Au moment où la Nouvelle-Calédonie s'engage dans la mise en place effective des lois et réglementations sur la protection, le soutien et la promotion de l'emploi local voulues par l'Accord de Nouméa, il paraît donc plus que jamais utile de travailler sur cette diversité,

- pour en comprendre les expressions et les atouts dans le monde du travail,
- tout en prévenant le plus possible ses impacts négatifs et en assurant une lutte constante contre les discriminations.

C'est donc le chantier qu'ouvre aujourd'hui la DRHFP-NC, sous l'impulsion du Gouvernement, à partir du constat partagé avec les autres grandes collectivités calédoniennes de la nécessité de définir un plan de formation en la matière, adapté aux managers et aux encadrants de notre fonction publique.

La première étape de cette démarche a conduit la Direction des Ressources Humaines à travailler en 2010 et 2011 sur le recrutement.

La seconde étape consiste maintenant et pour 2012 à réunir les cadres autour de la notion du « travailler ensemble » et de la gestion efficace des équipes, au quotidien.

Ce nouveau cycle de formation s'adresse ainsi vous tous qui exercez des fonctions de responsabilité à un niveau ou l'autre de l'administration calédonienne.

Et je me réjouis que vous soyez nombreux ce matin à avoir répondu à cette invitation

- à mettre en commun vos expériences, spécialement les expériences positives, réussies,
- à disposer de nouvelles clés de compréhension,
- et à agir ensemble de manière concrète pour que la diversité devienne de plus en plus, en Nouvelle-Calédonie, un facteur reconnu de performance collective et donc de développement de notre pays.

L'objectif principal de cette journée d'échanges, comme cela va être précisé dans un instant, est d'engager l'institution dans un processus de rédaction et de mise en œuvre d'une « Charte de la Diversité ».

Cela, sur le modèle de la démarche lancée en octobre 2004 en métropole pour encourager les entreprises et les administrations à refléter dans leurs effectifs les différentes composantes de la société française et à faire de la non discrimination et de la diversité un axe stratégique.

On se souvient d'ailleurs que la Haute Autorité de Lutte Contre les Discriminations et pour l'Egalité -la HALDE- a été créée le 31 décembre 2004 par la Loi de la Cohésion Sociale au Parlement, dans cette dynamique positive de promotion de la diversité.

Trois ans auparavant, amorçant ce mouvement, on se souvient également que Sciences-Po Paris, sous l'impulsion de son directeur Richard DESCOINGS, avait mis en place la signature des « conventions ZEP » permettant l'intégration au sein de l'Institut d'étudiants brillants mais issus de quartiers défavorisés ou d'origines sociales éloignées du monde des grandes écoles.

La Nouvelle-Calédonie, vous le savez, bénéficie depuis 2009 de ce dispositif à travers la procédure de Conventions d'Education Prioritaire et le Gouvernement s'attache à ce que l'ensemble des conditions de réussite de jeunes candidats calédoniens soient réunies à chacune des promotions annuelles.

Le travail qui va être conduit sur cette Charte de la Diversité va ainsi mettre en exergue ce qui existe déjà, ce qu'il faut valoriser, ce qui nous manque et ce vers quoi nous voulons tendre pour rendre notre service public plus proche des Calédoniens et plus fidèle aux valeurs communes de notre société.

Ces valeurs, elles se déclinent à partir du projet politique qui est porté par le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, dans la droite ligne de la Déclaration de Politique Générale que j'ai prononcé devant le Congrès le 28 novembre dernier, au nom de l'exécutif collégial, qui constitue notre feuille de route d'ici à 2014.

J'ai tenu à être présent ce matin parmi vous à l'ouverture de cette journée de travail pour vous donner ce message et pour vous dire que le Gouvernement est à vos côtés dans cette démarche, qu'il la soutient, et que nous sommes tous pleinement conscients de la qualité de votre engagement quotidien au service du pays.

J'ai pour ma part l'intime conviction que la promotion de la diversité est un puissant levier de changement, de progrès, dans les modes d'organisations.

Or, dans notre monde hyper concurrentiel, la Nouvelle-Calédonie, si elle veut maintenir son niveau de croissance économique et de service public, a besoin de s'appuyer sur une administration solide, qui se forme, qui évolue, qui anticipe et accompagne les besoins de la population, qui se construit en faisant avancer le pays et qui valorise les meilleures compétences en s'appuyant sur une politique de non-discrimination sans faille.

J'ai pleine confiance en vous pour relever ce défi, que je pourrais résumer par ces mots :

« Notre ambition, c'est de former des leaders à la résolution de problèmes dans un environnement complexe, plutôt que des technocrates sans capacités managériales appliquant « LA » bonne solution dans un environnement supposé immuable »...

Je vous laisse méditer sur cet objectif.

Merci à tous pour votre mobilisation.

Merci pour le travail que vous allez conduire et sur lequel nous serons amenés à nous retrouver dans les mois qui viennent.
