

REMISE DES DIPLOMES FORMATION « OUVRIER METALLURGISTE »
2011

Lundi 24 octobre 2011 -18h- Gouvernement – Salle 111

Harold MARTIN Président du Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

Mesdames et Messieurs les élus,

Mesdames et Messieurs les représentants de la SLN (DG Pierre ALLA ?,
Adj DG Pierre GUGLIERMA ?,
Dir .Usine Jean-Charles RITTER ?,
DRH SLN Etienne COURT ?,
Resp. gestion du pers. SLN Patrick ALLARD ?
.....)
(Pierre-Henri CHARLES),

Monsieur le Directeur de la DFPC

Mesdames,
Messieurs,

Merci d'avoir répondu à notre invitation ce soir, ici, au Gouvernement, pour un moment de convivialité.

En effet, nous avons souhaité,

- Sylvie ROBINEAU, membre du gouvernement en charge de la formation professionnelle,
- Georges MANDAOUE, membre du Gouvernement en charge du Travail, de l'emploi et de l'insertion professionnelle
- et moi-même,

mettre à l'honneur en votre présence dix jeunes Calédoniens qui viennent d'achever un cursus de formation d'ouvrier métallurgiste et qui vont, grâce à cela, intégrer un emploi en CDI à la SLN.

Avant de venir plus en détails sur la particularité de cette démarche et de souligner son intérêt pour toutes les parties engagées, je veux d'abord les citer.

Nous accueillons :

- Karl VANWALSCAPEL,
- Lionel DENOYELLE,
- Steeve KAPOUA,
- Jimmy POETAI,
- John JOHN,
- Cliff WAMYTAN,
- Christophe KAMELI,
- Olivier MAUVAKA,
- Yordi TUAULA
- et Francky XOZAME.

Bravo à chacun d'entre vous.

Bravo pour votre réussite dans ce parcours qui est, à bien des égards, exemplaire de ce que nous souhaitons de plus en plus voir se réaliser

- **pour les jeunes ou moins jeunes Calédoniens en recherche d'emploi, mais qui sont sans diplôme ni formation professionnelle initiale,**
- **mais également, parallèlement, pour les entreprises calédoniennes qui, pour certaines, peinent à trouver la main d'œuvre spécialisée qui leur est nécessaire.**

Ainsi, avec beaucoup de pragmatisme, cette formation a été mise en place il y a quelques années, en 2004, si je ne me trompe pas, en partenariat entre la DFPC et la SLN, et vise à intégrer régulièrement des demandeurs d'emploi à l'usine de production de Doniambo pour exercer des métiers de base de l'exploitation comme « rondier » ou « couleur Scorie » ou encore « décrasseur Ferros ».

Des métiers de base, qui requièrent cependant de connaître les processus et modes opératoires principaux de l'usine et de posséder des notions techniques spécifiques aux activités de la SLN en termes de minéralurgie, métallurgie, sécurité, environnement, etc...

En 2004, 25 personnes ont été formées et embauchées en CDI à la SLN, et 19 en 2007.

Cette année, en 2011, 12 candidats ont été admis à cette formation et dix sortent aujourd'hui avec leur diplôme et un contrat d'embauche.

Vous le comprenez, cette formation est donc financée en partenariat entre la Direction de la Formation Professionnelle Continue de la Nouvelle-Calédonie (à 60%) et la SLN (à 40%), qui s'engage à être l'employeur des stagiaires qui ont satisfait aux tests, après six mois d'enseignement théorique et technologique assuré par le GRETA et un stage pratique important assuré par la SLN Formation sur le site même de Doniambo.

La sélection des candidats étant opérée à la fois par la SLN et l'IDC-NC, sur un profil particulier :

- des hommes, car il y a dans ces métiers des difficultés d'ordre physique (perçage des fours),
- entre 21 ans et 40 ans,
- demandeurs d'emploi sans diplôme ni qualification, donc des publics « en difficulté ».

Pour cette promotion 2011, 40 entretiens de sélection ont été conduits et 12 candidats se sont engagés dans le cursus en avril dernier.

Avec 10 diplômés en sortie, le taux de réussite de la formation est très important, à 83%.

Mais ce qui est plus important encore, c'est que ces diplômés reconnaissent des compétences techniques, avec le respect des consignes et des procédures, l'assimilation des tâches du poste, mais également des qualités personnelles comme l'assiduité, la ponctualité, la capacité d'intégration, l'attitude face à l'effort, la capacité de respect de la hiérarchie et des collègues,... autant d'éléments déterminants pour accéder à l'emploi et construire une carrière professionnelle épanouissante et valorisante.

Je ne veux pas être plus long.

Messieurs, je vous redis nos félicitations et nos meilleurs souhaits pour votre avenir.

A tous les acteurs de cette formation, particulièrement à la direction et l'encadrement de la SLN, je dis nos remerciements et nos encouragements à multiplier ce type de démarche très efficace.

Merci à tous.
